**ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ**   
**МЕТОДИЧЕСКОЙ МАСТЕРСКОЙ «СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА»**

**Дата**  22 декабря 2023г

**Место проведения** МОАУ «СОШ№15 г. Орска»  
**Руководитель** Кулакова Н.В.

**Тема: «Наставничество в системе методического сопровождения учителя английского языка. »**

**Цель мероприятия:**  представление имеющегося опыта и обсуждение актуальных вопросов наставничества по направлению «педагог- педагог».

**Задачи:**

* Знакомство преподавателей с наставничеством как эффективным методом повышения профессиональной деятельности педагогов.
* Обсуждение проблемы развития и организации системы наставничества в школе и пути их решения.
* Изучение инструментов индивидуального развития молодых педагогов при реализации направления наставничества.

**Форма проведения:** методический семинар

**Использование технических средств:**  компьютерная техника для презентаций

**Присутствовали учителя МОУ:**  СОШ № 5, 15, 31, 35, 38, 52.

**Краткий анализ проведения круглого стола:**

Слушали Таженову Б.К. СОШ№31., которая говорила о понятиях «наставник» и «наставничество», остановилась на основном содержании педагогического наставничества, целях и задачах. Также сделала акцент на роли наставничества в повышении квалификации педагога.

По второму вопросу Копылова Г.А. СОШ №5 рассмотрела характеристики проблем наставничества и возможные пути их решения, а так же поделилась информацией и опытом, как реализуется наставничество в школе, в которой она работает.

Айкенжина А.У. СОШ№35 познакомила участников методического семинара с инструментами индивидуального развития молодых педагогов при реализации направления наставничества, с разнообразными формами и методами организации работы наставнической пары «педагог-педагог», как традиционными, так и инновационными, обратив особое внимание на разнообразные виды тренингов , технологию сотрудничества, коучинг, технологию открытого пространства; а также рассказала о техниках, которые используются при реализации программы наставничества.

В заключении участники методического семинара подвели итоги, постарались составить портрет «наставника», провели рефлексию.

**Анализ результатов методического семинара:**

В ходе семинара было отмечено, что сегодня наставничество - это поддержка и вдохновение для молодой личности на пути развития собственного потенциала и собственных навыков. Для наставника оно является наиболее эффективным способом повышения своей квалификации, развития инновационного содержания собственной трудовой деятельности, выхода на более высокий уровень профессиональной компетенции. Работа, связанная с наставнической практикой – тщательно сохраняемая традиция. Это позволяет молодым кадрам понять, что они не одиноки в решении тех проблем, с которыми они сталкиваются во время своих первых профессиональных шагов.

Список участников

1. Копылова Г.А. СОШ №5
2. Кулакова Н.В, Божко В.В., Байкатова Д.А. СОШ№15
3. Таженова Б.К. СОШ№31
4. Айкенжина А.У. СОШ№35
5. Ионова Е.В. СОШ№38
6. Мурзалина А.В. СОШ№52